

Openingskeynote: 09:45 - 10:15 uur

Gilbert Silvius

Duurzaam projectmanagement: *De nieuwe standaard*



Gilbert Silvius is professor voor project- en programmamanagement bij LOI Hogeschool en adviseur bij enable2change. Hij is initiatiefnemer en kerndocent van de eerste MSc Project Management in Nederland, waarin duurzaamheid een belangrijk thema is. Samen met Ron Schipper schreef hij het boek Duurzaam Projectmanagement.

Inhoud sessie: Ongeveer één derde van alle economische activiteit speelt zich af in projecten. Voor meer dan 70% zijn dit intern de organisatorische projecten waarmee organisaties zich aanpassen aan veranderende marktomstandigheden en technologieën. Deze projecten spelen daarom een grote rol in de maatschappelijke uitdagingen die zich steeds duidelijker aftekenen. Klimaatverandering. Uitputting van natuurlijke bronnen, verstedelijking, migratie, veiligheid, om er maar enkele te noemen. Projectmanagers kunnen deze realiteit niet negeren en hoewel projectmanagement in de aard taakgericht is, dwingt de maatschappelijke impact van projecten ons op een herbezinning van het vak. Wat is de rol van de projectmanager in het realiseren van duurzaamheid? Bestaat maatschappelijk verantwoord projectmanagement? De standaarden zijn inmiddels in beweging. Nu de praktijk nog! In deze bijdrage geeft Gilbert Silvius praktische illustraties van de impact van duurzaamheid op projectmanagement en biedt een antwoord op de vraag hoe een projectmanager de aandacht voor duurzaamheid in zijn/haar project kan integreren.

Middag Keynote 1: 12:30 - 13:00 uur



Emma Jones - APMG

The Praxis Framework - Unlocking P3M to drive capability



Emma Jones has been around in this field of expertise and established one of the early Accredited Training Organization's, specializing in PRINCE2.

She worked with APMG developing courses and qualifications for 16 years, including: PRINCE2, MSP, MoP, P3O, Project Management for Sustainable Development (PM4SD) and Better Business Cases (BBC).

Inhoud sessie: Praxis brings together a body of knowledge, methodology, competence framework and capability maturity model in a single integrated framework with a single structure and terminology, and is entirely free. There is no such thing as a typical project, programme or portfolio and Praxis is not prescriptive in the way its components are applied. The framework provides building blocks that can be tailored and assembled to suit different contexts.

Middag Keynote 2: 12:30 - 13:00 uur

Judith Manshanden - Orenda Company

Van profit naar purpose: een breder perspectief op veranderen



Judith Manshanden studeerde psychologie en werkte als organisatieadviseur op het gebied van leiderschap en organisatieontwikkeling bij Boer&Croon. Tegenwoordig is zij partner bij Orenda; een adviesbureau dat organisaties begeleidt in de transitie van profit-driven naar purpose-driven waarbij werken vanuit verbinding met jezelf, met je omgeving en met elkaar centraal staat. Judith is auteur van het boek "Tijd voor Nieuwe Zaken" en heeft als sociaal ondernemer van het GEEF Café praktijkervaring opgedaan met het werken met nieuwe businessmodellen.

Inhoud sessie: Werken vanuit purpose, agile werken, zelfsturende teams, circulaire businessmodellen, deeleconomie...We leven in een snel veranderende wereld vol nieuwe mogelijkheden. Echter; in de praktijk valt de implementatie van een nieuw business- of aansturingmodel vaak niet mee! Hoe zorgt u dat de 'purpose' van uw organisatie daadwerkelijk wordt doorleefd op de werkvloer? En hoe implementeert u de nieuwste business- en aansturingmodellen op een manier die beklift bij uw medewerkers?

Tijdens mijn lezing laat ik u zien dat al deze nieuwe ontwikkelingen onderdeel zijn van een grotere verandering. Om nieuwe business- of aansturingmodellen succesvol te implementeren is het van belang om eerst deze grotere verandering te begrijpen. Vervolgens ga ik dieper in op hoe u nieuwe business- en aansturingmodellen kunt inzetten om uw medewerkers te inspireren, klanten te binden en als organisatie mee te bewegen met een snel veranderende omgeving.



Middag Keynote 3: 14:00 - 14:30 uur

Cameron Stewart

Organizational agility - How to survive the next ten years



Cameron Stewart is the Head of Product Development at AXELOS, the "Home of Best Practice". The portfolio includes ITIL®, PRINCE2®, PRINCE2® Agile, MSP®, M_o_R®, P3O®, MoV®, and the P3M3® model and assessments.

Cameron is responsible for incorporating the latest real-world knowledge and understanding into the Best Practice suite of products, ensuring that AXELOS remains the market-leader in management guidance, accreditation and certifications.

Inhoud sessie: Organisations succeed and fail based in part on their willingness and ability to change, however they often encounter difficulty in identifying the right changes and implementing them. Large-scale transformations will always bring change and benefit, but what about other change types and the related decision-making mechanisms? Cameron Stewart of AXELOS (PRINCE2, MSP, ITIL, RESILIA) describes the urgency around the recognition of micro-level change, driven by our people, in line with strategic planning and sustainability, to maintain and grow success.

Middag Keynote 4: 14:00 - 14:30 uur

Jeroen Scheer - Alliander

Perfekte energie voor iedereen. Hoe voorkom je dat het licht uit gaat?...



Jeroen Scheer is CTO en Digital Evangelist bij Alliander, de grootste netbeheerder van Nederland. Voor Alliander was hij manager IT Strategy & Architecte bij Vattenfall en Nuon. Hij is een veelgevraagd en inspirerend keynote spreker. Hij leidt verschillende wereldwijde initiatieven om de energietransitie te versnellen. In 2017 was Jeroen genomineerd voor VPRO Tegenlicht Groene Tech pionier van het Jaar.

Inhoud sessie: Hoe leid je een bedrijf en een hele sector de toekomst in? Het energielandschap verandert de komende jaren drastisch. We zien een enorme verschuiving van een 'statisch centraal-gestuurd' systeem naar een 'dynamisch hybride' energiesysteem. De energiesector staat letterlijk op zijn kop. Alles wordt anders. De belangrijkste vraag voor Alliander is, hoe je als netbeheerder deze veranderingen kan omarmen zonder dat het licht uitgaat. En er is meer. Alliander wil de hele 'energietransitie' versnellen door tegelijkertijd het energiesysteem betrouwbaar, bereikbaar en betaalbaar te houden maar daarbij keuzevrijheid voor iedere gebruiker te bieden waarbij duurzaamheid sterk gepromoot wordt. Dat is echt een enorme en radicale verandering voor een bedrijf dat van oudsher haar focus heeft op betrouwbaarheid. Dit verhaal neemt je mee naar dit nieuwe energiesysteem en naar de rol die de benodigde digitale platformen spelen omdat die het hele energielandschap bevatten om zo zorg te dragen voor perfecte energie voor iedereen. Nu en in de toekomst.

Ronde 1:

Sessie 1: Hoe organiseer je zelforganiserende teams?

Kitty Clerc - MoreThanLearning



Kitty helpt als zelfstandig Agile Trainer en Coach opdrachtgevers met het in praktijk brengen van het Agile gedachtegoed. Ze traint en begeleidt teams en (project)managers. Haar credo: heb je kennis van de theorie dan leer je vervolgens vooral door te doen. Door regelmatig te reflecteren word je er meester in!

Inhoud sessie: Zelforganisatie klinkt mooi en is een hot item maar hoe pak je dat aan?! Veel organisaties stellen zichzelf de vraag hoe ze eigenaarschap neer kunnen leggen bij hun professionals en kiezen ervoor om te gaan werken met zelforganiserende teams. Maar hoe help je zo'n team tot stand te komen en stimuleer je samenwerking en het nemen van verantwoordelijkheid? Hoe kun je je team het beste coachen, richting geven en ondersteunen? Veel (project)managers weten niet goed hoe deze veel meer faciliterende dan managende rol in te vullen. In deze sessie staat deze facilitatorrol centraal. Om te beginnen met een checklist waarmee de deelnemer zelf kan beoordelen hoe het met zijn/haar vaardigheden staat. Vervolgens wordt een aantal tools aangereikt voor Agile leiders: eenvoudige en doeltreffende werkvormen die bijdragen aan een inspirerend teamdoel, echte samenwerking en continu leren. Deelnemers ontvangen na afloop een hand-out van alle werkvormen om er zelf verder mee aan de slag te kunnen.

Sessie 2: Bruggen bouwen: invoering portfoliomanagement bij de Raad voor Rechtsbijstand

Theo Mooren - Raad voor Rechtsbijstand / Promista



Theo is adviseur ICT bij de Raad voor Rechtsbijstand. Hij is 13 jaar geleden gestart bij de Raad voor Rechtsbijstand om ICT op de kaart te zetten. Sinds medio 2016 is hij verantwoordelijk voor de inrichting van portfoliomanagement. De inrichting is afgerond en portfoliomanagement is een instrument dat de Raad voor Rechtsbijstand helpt om de juiste keuzes te maken.

Inhoud sessie: We hebben zo veel te doen, maar waar moeten we nu onze schaarse resources op inzetten. Hoe voorkomen we dat stokpaardjes van directieleden voorrang krijgen terwijl andere veranderingen belangrijker zijn. Hoe zorgen we ervoor dat de tegenstellingen binnen de organisatie overbrugd worden.

Dit zijn enkele vraagstukken die deels ook spelen bij de Raad voor Rechtsbijstand. In de workshop wordt verteld hoe de invoering van portfoliomanagement tot stand is gekomen, hoe verbindingen zijn gelegd en hoe weerstanden zijn overwonnen. De keuzemomenten zullen eerst voorgelegd worden aan jullie, waarna de aanpak binnen de Raad voor Rechtsbijstand wordt verteld en er een discussie kan ontstaan over deze aanpak.

Sessie 3: Digitale transformatie en digitale integratie; sustainability door het stroomlijnen van (stuur)informatie.

Kjell van der Giessen - Hogeschool Utrecht



Kjell is verbonden aan HU als Lecturer HU University of Applied Sciences Utrecht met als aandachtsgebieden: De Digitale werkplek en Projectmanagement. Zijn onderzoeksgebieden zijn Ludificatie van projectmanagement en Digitale transformatie en Digitale integratie. Vertrekpunt voor zijn onderzoek: "...we zeggen tegen onze kinderen: "Eerst je kamer opruimen, dan gaan we iets leuks doen", maar wat als 'kamer-opruimen' leuk is? Hoe ziet dan op een doordeweekse dag hun kamer eruit?..." Voorts treedt hij op als spreker, dagvoorzitter, moderator (organisatieadviseur).

Inhoud sessie: Een passende vertaling voor *sustainability* is *toekomstbestendigheid*. Elkingtons *People Planet Profit* (1994) gaat over continuïteit; continuïteit voor mensen, voor organisaties en voor de wereld. Een wereld die in rap tempo digitaliseert. Daar hebben we geen directe invloed op (digitale transformatie). Wel kunnen we bepalen wat we hier (projectmatig) mee doen (digitale transformatie). Hoe zorgen we ervoor dat in en rond onze veelal virtuele, multidisciplinaire en multiculturele projectteams iedereen op het juiste moment over de juiste (stuur)informatie beschikt? Hoe zorgen we ervoor dat we op het juiste moment en op de juiste manier van elkaars kwaliteiten kunnen profiteren? Hoe zorgen we ervoor dat we als organisatie, ook boven het praktische projectmanagement, op portfolioniveau snel kunnen prioriteren?

Sessie 4: Pssst... heb je het al gehoord? De PSU is vernieuwd en heet nu USP!

Judith de Jong en Henri Haarmans - Facilitation Academy



*Judith helpt als facilitator teams met meer plezier te laten samenwerken. Zij beheerst de kunst om optimaal gebruik te maken van de kennis die in de groep aanwezig is. Bij chaos creëert zij inzicht en overzicht. Als er behoefte is aan vernieuwing daagt zij de deelnemers uit buiten hun comfort-zone te gaan. **Henri** heeft ruim 30 jaar ervaring binnen IT-projecten. Hij heeft ervaren dat het anders kan én moet. Als facilitator helpt hij*

teams om samen naar een antwoord of oplossing te werken. Daarnaast leidt hij anderen op tot facilitator. Hij brengt rust waar het nodig is en zaait verwarring waar ruimte is voor uitdaging.

Inhoud sessie: Een PSU (Project Start Up) ken je waarschijnlijk wel en heb je wellicht al vaak meegemaakt. Ben je ook toe aan iets anders, iets fris, iets 'een beetje vreemd maar wel lekker'? Kom dan naar deze workshop waarin je kennis maakt met die andere PSU: een USP (Unique Starting Point). Anders, maar wel met hetzelfde effect.

Wij laten je de geheel nieuwe USP ervaren. De USP voor een nóg betere start van je project. Met nieuwe werkwijzen laten we je zien hoe je creatief tot een projectdoelstelling komt, hoe je door-de-bocht-vliegend een risicoanalyse maakt, hoe een stakeholder-analyse vermakelijk leuk kan zijn en hoe een projectplanning de boel op zijn kop kan zetten. Het is 'oude wijn in nieuwe zakken'. Omdat de wijn goed is, maar een nieuw jasje altijd weer zo lekker zit. Kom je meedoen?! Houd er wel rekening mee dat dit geen luistersessie is: wij gaan je aan het werk zetten!

Sessie 5: De meervoudige versus de enkelvoudige waarheid!?

Diane Dros en Niels Udo - Intermedius



*Zingeving en het verschil kunnen maken, is waar wij energie van krijgen. Scherp krijgen waarmee je dat verschil kan maken zodat je samen koers kan zetten is een blijvende uitdaging. **Diane** heeft zich gespecialiseerd op het gebied van strategie, communicatie en organisatieontwikkeling. Ze weet als geen ander wat er komt kijken om samenwerken en cohesie te optimaliseren. **Niels** heeft thema's als grip, inzicht en voorspelbaarheid*

als expertise en heeft een zeer ruime ervaring op het gebied van het richten en inrichten van strategisch portfoliomanagement.

Inhoud sessie: Iedereen heeft een andere waarheid, waardoor een enkelvoudige waarheid vaak niet bestaat.... Maar om als organisatie wendbaar te zijn, is het van belang dat er wel een gezamenlijk gedragen waarheid is. Maar hoe creëer je zoiets? Er zijn namelijk veel verschillende belangen, invalshoeken, overtuigingen en verschillende manieren van werken die keuzes maken beïnvloeden. In deze workshop gaan we met behulp van een interactief spel beleven hoe je van een meervoudige naar een enkelvoudige waarheid kunt komen. Je krijgt verhelderende inzichten en ervaart het effect van het creëren van een gedragen waarheid.

Ronde 2:

Sessie 6: Met zelfvertrouwen reageren op de 'emergente' toekomst

Jack Jansen - TopResults

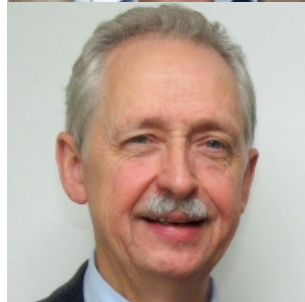


Jack houdt zich al meer dan 21 jaar bezig met organisatie- en teamontwikkeling en prestatie coaching. Hij kijkt vanuit het systeem, brengt praktische psychologische kennis in en ervaart nog altijd de neiging van de topsporter in zich: alles uit het potentieel te willen halen. Het afgelopen jaar is zijn eerste boek gepubliceerd en daarnaast schrijft hij als columnist.

Inhoud sessie: 'Emergente' toekomst is de toekomst die niet 'planbaar' is en die volgens onze waarneming er 'opeens en spontaan' is. Hoe gaan we met deze niet te plannen toekomst om? Zeker als de belangen groot zijn, de druk toeneemt en het een kant opgaat die we niet willen. We zijn zo gewend om 'in controll' te blijven maar daarmee redden we het in dit geval niet. Er rest ons niets anders dan ons over te geven aan dat wat is. Tijdens deze workshop ga je ervaren wat er met je gebeurt als je in het gebied komt waarin je niet meer 'in controll bent' en je gaat vervolgens ervaren tot welke kracht je toegang hebt zonder dat je daar de beschikking over hebt. Deze ervaring zal je zelfvertrouwen zeker vergroten.

Sessie 7: Samen de regie voor een betere gezondheid; hoe de non-profit sector ons Agile leadership leert

Karin van Dam, Edwin Wenink, Hubert Kros, Götz Pfauder, Clemens Bon



Karin is gezondheidswetenschapper, tekstschrijver en filosoof. Specialist in maatschappelijke en gezondheidsvraagstukken zoals arts-patiënt relaties, eenzaamheid en van eigen regie naar samen regie.

Edwin is eigenaar/directeur van de Home Instead, de grootste aanbieder ter wereld van zeer persoonlijke thuiszorg volledig naar

wens van de klant waarbij zij op een innovatieve manier te werk gaat.

Hubert is ontwerper van branchespecifieke projectmanagement opleidingen en certificeringen in de sectoren onderwijs en zorg & welzijn. Om "projectmatig innoveren" verder te professionaliseren.

Götz is projectmanager in de zorg, veel bezig met IT en integratie van organisaties.

Clemens is voorzitter van een cliëntenraad van een fuserend ziekenhuis geweest. Hij is leidend bij vele best practices.

Een Masterstudent management in de zorg zal ook deelnemen aan de discussie.

Inhoud sessie: Naar projecten vertaald: **Stuurgroep en teamleden die samen regisseren**; Patiënten die het samen met zorgprofessionals en naasten moeten doen. Wat

kunnen we van deze bijzondere vormen van multidisciplinaire samenwerking leren voor het duurzaam werken in Agile verband? Dat gaat Clemens Bon als ronde-tafel voorzitter voor u uitzoeken. Laat u inspireren door bijvoorbeeld het Brigham and Women's Hospital uit Boston of Stanley Mc Crystal, die Al Qaeda uit Irak jaagde.

Sessie 8: ICT-leverancier: van vijand naar vriend

Fred Bons - KWD Resultaatmanagement



Fred is een zeer ervaren senior programmamanager bij KWD Resultaatmanagement. Hij geeft leiding aan projecten op het snijvlak van Business en ICT bij een veelheid aan opdrachtgevers, binnen een grote verscheidenheid aan branches. Hij is IPMA-B en Best Value Expert (A+) gecertificeerd en mede-auteur van het boek over Best Value Projectmanagement: 'ICT Leverancier, van vijand naar vriend'.

Inhoud sessie: De projectmanager is vaak de spil tussen de opdrachtgevende organisatie en de leverancier. In die rol ligt het op de loer 'vermalen' te worden door de sourcingperikelen tussen deze twee

actoren. De vraag is daarom:

- Hoe moet je als projectmanager dealen met het sourcingvraagstuk?
- Over welke middelen – in de breedste zin van het woord – beschik je om vanuit jouw projectmanagementperspectief sourcing en projectuitvoering succesvol te laten zijn?

Om dat te realiseren hebben we een projectmanagementaanpak ontwikkeld die gebaseerd is op de principes van de Best Value Approach, aangevuld met onze inzichten over het inregelen van voorwaarden voor een succesvolle samenwerking tussen opdrachtgever en leverancier. Sourcing en projectuitvoering zijn in onze visie onlosmakelijk met elkaar verbonden en dienen dan ook als een integraal geheel, in samenhang te worden bestuurd. Wij noemen dat Best Value Projectmanagement: sneller en beter sourcen van ICT Diensten als basis voor succesvolle projectuitvoering.

Sessie 9: Portfoliomanagement: zijn we eigenlijk wel met de juiste dingen bezig?

Joyce Oomen en Ronald Jansen - Enpidi



Joyce is innovatie- en portfoliomanagementconsultant/ facilitator met ruime kennis en ervaring op het gebied van productontwikkeling, business modelling, innovatiemanagement, lean startup en portfoliomanagement. Eind 2017 heeft ze als co-founder Enpidi Innovatie Portfolio Management opgericht met als doel bedrijven te helpen meer innovaties succesvol te lanceren, ondersteund door innovatie portfolio

software.

Ronald is internationaal innovatie- en portfoliomanagementconsultant met tevens ruime leiderschapservaring. Ronald heeft nieuwe producten, diensten en ventures geïnitieerd, ontwikkeld en naar de markt gebracht. Hij heeft strategische portfolio's van producten, diensten en partnerships vormgegeven en uitgebouwd en hiermee (internationale) business ontwikkeld. Ronald is co-founder van Enpidi Innovatie Portfolio Management.

Inhoud sessie: Organisaties zijn gericht op continuïteit en moeten continu vernieuwen en innoveren om hun positie veilig te stellen. Organisaties gaan daarom aan de slag met vele nieuwe initiatieven. Voor grotere organisaties is het lastig overzicht te houden. Het is niet meer duidelijk of initiatieven daadwerkelijk een strategische bijdrage leveren of wat het resultaat of de

voortgang ervan is.

In deze interactieve sessie maak je kennis met **'innovatie portfoliomanagement'**. De combinatie van portfoliomanagement met innovatiemanagement leidt tot een strategischer benadering. Allereerst wordt de vraag beantwoord of we met de juiste dingen bezig zijn en pas daarna of we ze op de juiste manier doen.

We gaan aan de slag om de projectportfolio voor een fictief bedrijf te optimaliseren. Hierbij wordt gaandeweg een aantal belangrijke principes van innovatie portfoliomanagement toegepast waaronder de **3 Horizons van Innovatie**.

Het resultaat is dat je voortaan op een andere manier naar portfoliomanagement zult kijken!

Sessie 10: Waarde creëren: het kloppend hart van projectmanagement

Roel Riepma - De Project Academie



***Roel** is bedrijfskundige, organisatietrainer en -adviseur en leidt een eigen trainingsbureau 'De Project Academie'. Hij zet leerprogramma's op voor zowel hogescholen als bedrijven en besteedt daarin evenwichtig aandacht aan de ontwikkeling van vermogens van mensen in organisaties.*

Inhoud sessie: Als projectmanager voeg je waarde toe aan je organisatie en haar omgeving. Je neemt je verantwoordelijkheid en bouwt met je projecten aan het bestaansrecht van je organisatie. Het International Integrated Reporting Council (zie www.IIRC.com) reikt een

bruikbare en samenhangende set van zes waarde-soorten aan, waarop jij je projecten kunt richten: Menselijke waarden, Sociaal relationele, Intellectuele, Materiële, Ecologische en Financiële waarden.

Om een optimale balans te vinden in de waarde-creatie voor belanghebbenden moet je keuzen maken. Keuzen waarmee je de ontwikkeling van de mensen, de organisatie en haar omgeving met elkaar verbindt. Het OK model is een methodiek, inclusief webapplicatie, die het maken van deze keuzen ondersteunt.

Je leert tijdens deze workshop het OK model kennen en toepassen. Je ervaart met behulp van een klein voorbeeld hoe je de dialoog aangaat over waargenomen vraagstukken, hoe je deze integraal analyseert en hoe je tenslotte kiest voor een aanpak waarmee je projectmatig de gewenste waarde kunt realiseren.

Ronde 3:

Sessie 11: Faciliteren in projecten: de kunst van het vragen stellen

Arjan van Bommel - Van Bommel Professionalisering



***Arjan** is zelfstandig learning consultant, managementtrainer, organisatiepsycholoog, docent en ondernemer en heeft ruim 20 jaar ervaring binnen projecten, programma's en projectmatig werkende organisaties. Hij heeft een eigen opleidings- en adviesbureau en doceert aan het Hoger Onderwijs. Door het werken met vele projectmanagers, programmamanagers, lijnmanagers, trainers en consultants beschikt hij over een brede praktijkkennis en is hij bekend met de valkuilen en knelpunten waar professionals steeds weer tegenaan lopen. Vanwege zijn werk rond integriteit en ethiek heeft hij zich verder gespecialiseerd in Socratische gespreksvoering als*

interviewmethode.

Inhoud sessie: Samenwerken in complexe projecten is een collectief leerproces. Niemand heeft vooraf het ene correcte antwoord op wat het project precies moet opleveren, wat de beste

oplossing is, hoe het eruit komt te zien en wat de beste weg is om dit te bereiken. De benodigde kennis en inzichten van alle stakeholders zijn nodig om antwoorden te vinden. Als projectmanager ben je eigenlijk zowel de verbinder tussen deze kennisbronnen als ook de facilitator van dit leerproces. Maar hoe doe je dat?

Hoe houd je zowel oog voor de 'bovenstroom' van het project, met alle specs, randvoorwaarden en planningen, als voor de 'onderstroom', het interpersoonlijke en onuitgesproken proces in het project?

Een dialoog gebaseerd op de Socratische methode geeft enkele inzichten in hoe het stellen van goede vragen je hierin helpt.

Sessie 12: 'Doelmatig naar een veerkrachtige stad'? - Hoe doe je dat?

Wart Luscuere - Beyond Sustainability



Wart is bij meerdere projecten betrokken geweest omtrent duurzaamheid en C2C® als technologie onderzoeker en sinds 2011 als consultant bij Inspired Ambitions. Hij werd lid van het team dat 'The Ocean Cleanup' foundation opbouwde, waar hij expedities begeleidde als veldonderzoeker. In 2016 werkte hij als secretaris van de werkgroep Circulaire Economie samen met Jeremy Rifkin en zijn team om een haalbaar transitiepad te identificeren voor het project 'Roadmap Next Economy' in de MRDH-regio. Vanaf begin 2017 is hij medeoprichter van het bedrijf 'Beyond Sustainability'.

Inhoud sessie: Een verschuiving binnen onze maatschappij is nodig, weg van; fossiele bronnen, gevestigde belangen, de race naar de bodem van onze natuurlijke hulpbronnen en een situatie waarbij welzijn momenteel te weinig onderdeel is van de rekensom. De vraag is niet langer waar we naartoe om moeten schakelen, maar of we bijvoorbeeld voldoende van de juiste materialen tot onze beschikking hebben voor deze beoogde transitie.

Waarheen zouden we willen bewegen?

Een transitie naar een veerkrachtige stad, waarbij zelfvoorzienendheid mogelijk nog wel de grootste waarde vertegenwoordigt.

Hoe pakken we dit aan?

Stel mensen en bedrijven in de gelegenheid om aan de energie transitie te participeren en een mogelijke versnelling hiermee te ondersteunen, de circulaire economie te ontsluiten en garandeer een open, transparante en representatieve marktplaats waar iedereen kan deelnemen. Dit alles kan ondersteund worden door impactvolle technologieën die schaalbaar en herhaalbaar zijn en welke uiteindelijk allen ten goede komen.

Sessie 13: Natuurlijk! Resultaat door betrokkenheid

Jan Wognum en Evie Schürmann - Natuurlijk!



Jan wil graag resultaat halen met mensen, daar blij van worden en trots op kunnen zijn. Altijd kijkend vanuit het grotere plaatje en dan pas inzoomend in de onderdelen daarvan. Alles is bij hem altijd gericht op het continue verbeteren. De juiste combinatie van hard- en soft skills worden steeds crucialer daar waar mensen het verschil gaan maken. Hij gelooft in de combinatie van economie en bedrijfskunde gecombineerd met psychologie.

Verhouding werkt niet zonder gevoel. IQ zonder Emotionele en Sociale intelligentie is arm. Feiten en cijfers zijn meer waard als ze worden gecombineerd met een goed inspirerend verhaal. Leiderschap heeft kennis van gedrag van mensen en organisaties nodig. Actie heeft reflectie nodig en groei gaat altijd gepaard met weerstand. Hij heeft veel verander- en leervaardigheden

die nodig zijn om verandering van het bedrijf mogelijk te maken. Overal waar hij komt mogen mensen verwachten dat hij betrokkenheid en organisatorische resultaten verhoogd.

Evie is een kordate verbeteraar die door samenwerking voor het resultaat gaat. Gericht op het creëren van flow. Zij krijgt energie van het leggen van verbindingen. Zij is gedreven, visueel denker en tekenaar, communicatief en in staat om organisaties en hun processen snel te overzien. Ervaring in commerciële en non-profit organisaties in de rollen als Projectmanager, Teamleader, Quality manager en Agile coach.

Inhoud sessie: Het gericht toepassen van kennis naar concrete oplossingen wordt steeds belangrijker om onderscheidend te kunnen zijn. Mensen maken hierin het grote verschil. Het is cruciaal dat zij maximaal betrokken zijn.

In 2017 zijn wereldwijd slechts 15% van de medewerkers vol betrokken. 60% van de mensen denkt na over een andere baan. Natuurlijk! helpt organisaties die economisch succesvol en ecologisch duurzaam willen zijn bij het verhogen van betrokkenheid, werkplezier en resultaat, door het toepassen van 4 Kernwaarden (zorg voor de aarde, zorg voor de mensen, deel de economische overvloed en maak gebruik van je ethisch kompas) en 9 Natuurprincipes.

De 'enabler' wordt tijdens deze sessie geïntroduceerd als cruciale rol binnen moderne organisaties. De enabler weet wat moderne professionals drijft en hoe je zorgt voor maximale betrokkenheid binnen je organisatie.

Sessie 14: Praxis: Doe het zelf!

Wil Hendrickx en Remi-Armand Collaris - Lagant



Wil is partner bij Lagant managementconsultants, gespecialiseerd in het combineren van traditionele en Agile werkwijzen en het continu verbeteren van project- en programmamanagement binnen organisaties.

Remi-Armand is partner bij Lagant. Hij gelooft dat het succes van organisaties wordt bepaald door de mate waarin medewerkers de ruimte krijgen om met hun

talenten in teamverband het verschil te maken. Gebruikmakend van het Agile, Scrum en Lean gedachtegoed is hij voortdurend op zoek naar nieuwe manieren om mensen beter te laten samenwerken.

Inhoud sessie: Er zijn vele verschillende methodes voor project-, programma- en portfoliomanagement met ieder eigen termen en definities. Gelukkig is er nu een nieuw framework beschikbaar dat dit allemaal combineert: Praxis.

Praxis gebruikt de principes van bestaande methodes en past deze zo aan dat ze een gezamenlijke terminologie, structuur en aanpak gebruiken en combineert dit met een maturity model en een competentie model. Praxis sluit naadloos aan op methodieken als PRINCE2, MSP, MoP etc.

De methode kan vrij worden gebruikt. Alle relevante informatie is gratis op internet te vinden. Indien gewenst is certificering mogelijk, op zowel foundation als practitioner niveau. Door diverse 'bridging' cursussen sluit dit naadloos aan op de al bij u aanwezige kennis en bekwaamheden. Hierdoor is het niet langer nodig om voor uw vakgebied b.v. PRINCE2 en MSP cursussen te volgen en dito certificaten te behalen. Praxis combineert dit alles in één traject.

Sessie 15: Duurzaam Leiderschap

Laurens Putter - Latalanta



***Laurens** heeft een enthousiaste en open persoonlijkheid. Hij kan als professional mensen op natuurlijke wijze motiveren en gebruikt creativiteit, praktijkvoorbeelden, vasthoudendheid en humor om resultaten te bereiken. Hij prikkelt daarmee deelnemers om uit hun schulp te kruipen en nieuwe dingen te proberen. Veel gehoorde reacties na workshops van Laurens zijn: inspirerend, interactief, energiek, geen excuus, logisch, mogelijkheden, leerzaam, inzicht, praktisch!*

Inhoud sessie: Hoe wakker je iemands intrinsieke motivatie aan – en dan niet voor even, maar echt duurzaam? Wat vraagt dat van jouw leiderschapskwaliteiten? In je huidige werk doen teamleden misschien vooral iets voor je omdat ze hun hypotheek moeten betalen of omdat ze promotie willen maken. Of ze gedogen je omdat ze weten dat het maar tijdelijk is. Daar is natuurlijk niets mis mee maar het zegt weinig over jouw echte leiderschapskwaliteiten. Kan het nog inspirerender, duurzamer, moeitelozer? Stel je voor dat je leiding zou geven aan een team vrijwilligers. Wat voor leiderschap zou dat van je vragen? En hoe zou het zijn als jij die vrijwilligers zelf zou moeten vinden en motiveren om bij te dragen aan jouw ideaal? Hoe zou je mensen zo ver krijgen dat ze zich vol gaan inzetten zonder een externe motivator? In deze workshop gaan we samen op zoek naar de voorwaarden en indicatoren van Duurzaam Leiderschap.

Ronde 4:

Sessie 16: De maakbare projectmedewerker

Monique de Boer en Hulda Möller - Breinbereiders



***Monique** houdt zich ruim 30 jaar bezig met leerprocessen, zowel in de academische wereld als in het bedrijfsleven. Haar analytische geest en de wil om zaken te doorgronden staan garant voor een helder onderbouwd verhaal. Sinds 2007 werkt ze als zelfstandig trainer, coach, programma-ontwikkelaar en spreker.*

***Hulda** houdt zich ruim 18 jaar als trainer, ontwerper en spreker bezig met leren en veranderen. Haar verbindende kracht en energieke, positieve kijk staan garant voor een open en veilige sfeer. Hulda is mede-auteur van 'BreinLink voor ouders; je kind helpen leren'.*

Beiden zijn mede-auteurs van het boek 'Breindidactiek; helpen leren met breinkennis'. Sinds 2008 zijn zij BreinCentraal Leren® Geassocieerden. Samen slaan zij met Breinbereiders een brug tussen hun kennis en ervaring met persoonlijke gedragsverandering enerzijds, en slim gebruikmaken van de werking van het brein anderzijds.

Inhoud sessie: Als projectteamlid ervaar je regelmatig stress van invloed van technologie en planning enerzijds en de druk op het duurzaam behalen van resultaten anderzijds. Hoe zorg je binnen die context dat jij jezelf duurzaam kunt blijven ontwikkelen? Het begint vaak met aandacht voor je 'mindset'; je overtuigingen over de mate waarin je kunt ontwikkelen. Hierbij onderscheiden wij twee uitersten op een schaal: de 'groei en de fixed' mindset. Mensen met een groei mindset zijn ervan overtuigd dat je je nieuwe kwaliteiten en vaardigheden eigen kunt maken. Je kunt ergens beter in worden. Mensen met een fixed mindset zien hun capaciteiten als onveranderbaar: je hebt het of je hebt het niet.

In deze interactieve en energieke workshop onderzoek je jouw mindset en de impact daarvan op jouw ontwikkeling en jouw rol in projecten. Je maakt kennis met de werking van het brein en de invloed daarvan op je mindset.

Sessie 18: Harmonie tussen de drie P's of eerst maar eens echt aan de slag gaan?

Bob Waisfisz - Culture Sharp



***Bob** is van huis uit econoom en cultureel antropoloog. Zijn werkterrein is Cultuur en Management. Bob vertaalt sinds 1980 de onderzoeksresultaten van Geert Hofstede naar de praktijk van alledag toe waarbij opdrachten in ruim 60 landen uitgevoerd zijn op het gebied van intercultureel management, organisatiecultuur en transformatie.*

Inhoud sessie: BPUG stelt dat de drie P's door veel ondernemingen zijn geadopteerd. Dat kan zeker waar zijn maar de vraag is wat daar in de praktijk van terecht komt. Precies zo schermen veel organisaties met hun "Kernwaarden" en blijkt dat het leveren van 'lippendienst' aan een ideaal weinig kost. Voordat we streven naar harmonie tussen de drie P's zouden we eigenlijk eerst echt bereid moeten zijn om wat van de 'Profit' in te leveren ten gunste van de twee andere P's.

In deze sessie wordt getoond hoe dat gemeten kan worden. "Fictie of realiteit", dat is dan de grote vraag. Relatief eenvoudig als het om het verzamelen van antwoorden van respondenten gaat, maar minder eenvoudig als het gaat om het formuleren van de juiste vragen om ervoor te zorgen dat respondenten geen maatschappelijk (on-)wenselijke antwoorden geven. Uitkomst wordt hierbij geboden door het model dat door Bob Waisfisz is ontwikkeld gebaseerd op het onderzoek van Hofstede.

Sessie 19: It's time to focus on what matters" - *Winston Churchill*

Henri Melger en Ulrike Stam - Belastingdienst



***Henri** is Business Developer bij het SSO O&P (Share Service Organisatie Organisatie en Personeel) van de Belastingdienst. Hij beschouwt vraagstukken vanuit verschillende perspectieven om zo MT's te ondersteunen bij het ontwikkelen en uitvoeren van strategieën vanuit een brede bedrijfskundige en visuele benadering. **Ulrike** is Business Developer bij hetzelfde SSO O&P. Haar onderwijskundige achtergrond geeft haar de*

bagage om veranderingen met een menselijke maat vorm te geven en te zorgen dat veranderingen van organisatie of beleid, veranderingen in het handelen van mensen worden.

Inhoud sessie: Heb je ook last van onduidelijke doelen waaraan je project een bijdrage moet leveren? Wellicht ontbreekt een duidelijke strategie? Met de Business Roadmap faciliteer je visueel de strategische dialoog van jouw opdrachtgever en zijn stakeholders. Het resultaat legt de basis voor een duidelijke opdracht en bijbehorend programma- danwel projectplan.

Binnen de Belastingdienst hebben wij met verschillende MT's ervaring opgedaan met het opstellen van een business roadmap, als strategisch en tactisch planningsinstrument om veranderingen binnen de organisatie te prioriteren en te sturen.

Hoe we dit gedaan hebben kun je nu zelf ervaren in spelvorm. Je maakt kennis met het instrument en we reflecteren op hoe je het in programma's en projecten kunt benutten.

Maximaal aantal deelnemers: 16. Vol=vol

Sessie 20: Leiderschap vanuit een psychisch divers perspectief, gewoon doen!

Chantal Kling - Samen Sterk zonder Stigma



*Met hart en ziel zet **Chantal** zich in, samen met Stichting Samen Sterk zonder Stigma, voor openheid en bespreekbaarheid van psychisch welzijn. Met haar gevoel als richtingaanwijzer en haar eigen bewustzijnsproces als grootste inspiratiebron nodigt ze uit en ondersteunt ze managers om ook in beweging te komen. Hierdoor kunnen managers duurzaam blijven doen waar ze energie van krijgen; projecten managen!*

Inhoud sessie: Aan jou als manager wordt gevraagd om jouw team in te kunnen zetten naar vermogen en ze optimaal en duurzaam de verbinding te kunnen laten leggen met People, Planet en Profit.

Dit vraagt om bewust leiderschap; naast resultaatgericht sturen ook investeren in een inclusieve werksfeer waarin de medewerker zich gesteund en gezien voelt in zijn talent. Ook de medewerker die niet mentaal fit is. Wat heb je nodig om iedereen intrinsiek te motiveren?

In de sneak-preview krijg je naast concrete tips een beleving met de inclusiviteitstool aan de hand van ingebrachte praktijksituaties. Tevens ervaar je hoe je met de tool als handvat op een laagdrempelige en constructieve manier de dialoog kunt starten en zelf kunt zorgen voor rust en harmonie in dit proces.