

# Van Energy drain naar Energy gain

Facilitation Academy (Marc van Seters en Henri Haarmans)

7 JUNI 2016  
19e BPUG seminar







Aan de **Ik-kant** gaat het over creativiteit, het vermogen om nieuwe oplossingen te zien. Het gaat over het verlangen, de visie om het verlangen te realiseren, de inspiratie, de persoonlijke groei, de intuïtie.

Hier spelen zelfverantwoordelijkheid en commitment een belangrijke rol.





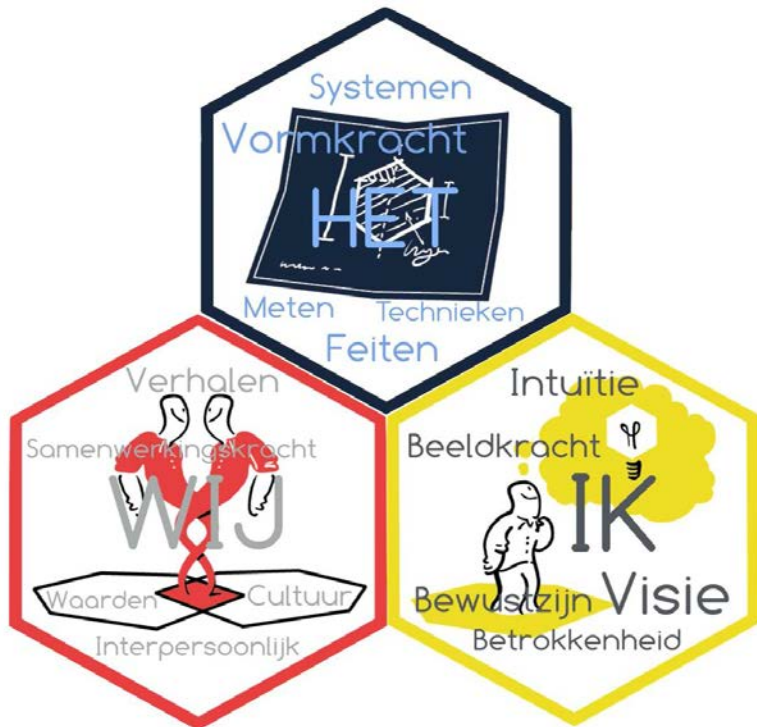
Aan de **Wij-kant** gaat het over samenwerking, teamgeest, relaties, interacties en cultuur in de organisatie en in het team en over onderlinge ongeschreven regels. De De wij-kant geeft inzicht in kracht en belemmering in de samenwerking. Ze maakt daarnaast ook duidelijk hoe individuele competenties, kennis en vaardigheden optimaal kunnen worden gebundeld.





Aan de **Het-kant** gaat het over meten, feiten en controle, om gebruikte systemen, de hardware, huisvesting en middelen etc. Aan de het-kant gaat het om wat in veel organisaties/teams verstaan wordt onder 'het werk'.





Dit is het voortdurend zoeken naar de optimale balans tussen de energieën van het feitelijke (het meetbare), het interpersoonlijke (de samenwerking) en het intrapersoonlijke (de betrokkenheid).

Dit lukt alleen wanneer er binnen de organisatie aandacht is voor zowel de Ik-kant, de Wij-kant als de Het-kant.



- [Verbeelding van het integrale model](#)
- [Daniel Ofman over Integraal leiderschap en Integraal begeleiden van groepen](#)
- [Leergang 'Faciliteren van Project Professionals'](#)
- [Opleiding 'Faciliteren van Professionals'](#)
- [Meer informatie en contact](#)



Facilitation  
Academy  
Integraal begeleiden van groepen

